
Настоящие условия распространяются на всех наших деловых партнеров, включая партнеров по продажам и партнеров по поставкам. Эти условия заменяют, дополняют или изменяют условия вашего Соглашения с METTLER TOLEDO и могут быть изменены METTLER TOLEDO.

Компания METTLER TOLEDO стремится вести деятельность с соблюдением этических и правовых норм и принципов социальной ответственности. Более подробную информацию вы найдете на сайте www.mt.com/businesspartner. Мы ожидаем, что вы, как деловой партнер METTLER TOLEDO, разделите с нами эти обязательства.

Кодекс применяется ко всей вашей деятельности, связанной с нашей компанией, и определяет минимальные стандарты поведения и методы ведения деятельности, которые вы должны соблюдать при сотрудничестве с METTLER TOLEDO. Вы также должны соблюдать все применимые законы, нормы и кодексы стран, в которых ведете деятельность.

Вы должны работать со своими деловыми партнерами, с тем, чтобы обеспечить соблюдение ими принципов данного Кодекса или аналогичных принципов.

Несоблюдение условий настоящих условий является существенным нарушением условий вашего договора с нами и может привести к прекращению наших отношений.

Соответствие законам; Предоставление информации

Мы оставляем за собой право запросить у вас информацию о соблюдении настоящего Кодекса по нашему усмотрению или в соответствии с требованиями закона. Вы должны своевременно предоставить полные ответы на запросы. Мы также оставляем за собой право проверить ваше соответствие настоящему Кодексу посредством аудита или других механизмов оценки.

Мы ожидаем, что вы сможете раскрыть происхождение всех материалов, предоставленных нам, и оставляем за собой право потребовать от вас полное описание цепочки поставок. Мы рассчитываем, что вы выполните обоснованную проверку ваших источников поставок, чтобы оценить, насколько ваша закупочная деятельность прямо или косвенно способствует конфликтам или нарушениям прав человека.

Этичное поведение; Честная конкуренция

Вы должны придерживаться самых высоких стандартов этики в отношении работников, поставщиков, клиентов и деловых партнеров. Мы ожидаем соблюдения высочайших принципов честности в любых сделках. Любые формы коррупции, вымогательства и прочие подобные методы запрещены.

Компания METTLER TOLEDO ожидает, что вы и ваши сотрудники будете соблюдать принципы честной и этичной конкуренции в отношении любых деловых возможностей. Вам следует придерживаться стандартов добросовестной коммерческой деятельности, рекламы и конкуренции. Ваши сотрудники, участвующие в продаже

продукции и услуг, должны следить за тем, чтобы все заявления, информация и гарантии для клиентов были точными, полными и верными.

При взаимодействии с другими компаниями или органами власти вы не должны давать или принимать взятки, или участвовать в других незаконных поощрениях. В сделках с другими компаниями, включая партнеров METTLER TOLEDO, вы должны проводить обоснованную проверку по данному вопросу. Вы должны постоянно соблюдать все применимые антикоррупционные законы.

Точная и надежная финансовая и деловая документация имеет важнейшее значение, поэтому вы должны обеспечить полноту и точность всех предоставляемых METTLER TOLEDO документов, например, заказов, отчетов о продажах и другой информации.

Вы должны уважать права интеллектуальной собственности третьих сторон; передача технологий и ноу-хау должна производиться таким образом, чтобы обеспечить защиту этих прав. Важным элементом такой защиты является сохранение в тайне конфиденциальной и служебной информации METTLER TOLEDO и третьих сторон и использование такой информации исключительно после получения авторизации.

Вы должны использовать соответствующие средства для защиты нашей информации. При сборе, хранении, обработке, передаче и распространении личной информации вы должны соблюдать нормативные требования, законы о конфиденциальности и безопасности информации.

Окружающая среда

METTLER TOLEDO ожидает, что вы будете вести деятельность на основе принципов экологической ответственности, чтобы сократить негативное воздействие на окружающую среду. Мы призываем к сохранению природных ресурсов, отказу от использования опасных материалов (по возможности) и участию в мероприятиях по вторичному использованию и утилизации.

Необходимо получать, продлевать и обновлять все требуемые природоохранные разрешения, лицензии, регистрации и ограничения и соблюдать требования относительно деятельности и отчетности. Сточные воды, твердые отходы, выбросы в атмосферу и опасные вещества, образующиеся в результате деятельности на производственных и сантехнических объектах, должны отслеживаться, контролироваться и надлежащим образом перерабатываться перед выбросом или утилизацией.

Вы должны соблюдать все применимые законы и нормы, касающиеся запретов или ограничений в отношении конкретных веществ (например, опасных материалов), включая законы о маркировке и нормы утилизации и вторичного использования.

Охрана труда и техника безопасности

Вы должны стремиться к созданию безопасных условий труда и здоровой рабочей атмосферы для всех ваших сотрудников. Вы должны защищать работников от избыточного воздействия химических, биологических и физических угроз. Физические угрозы включают шум, экстремальные значения температуры, неправильное освещение, радиацию, эргономические недостатки, качество воздуха и вибрацию. Воздействие тяжелого физического труда на сотрудников должно оцениваться и контролироваться. Вы должны обеспечить соответствующие средства контроля,

безопасные рабочие процедуры, профилактическое обслуживание и меры защиты, направленные на снижение рисков для здоровья и безопасности на рабочем месте.

Необходимо выявлять и оценивать чрезвычайные ситуации и снижать их воздействие за счет реализации планов и процедур по ликвидации последствий (включая отчетность о чрезвычайных ситуациях, уведомление сотрудников, эвакуацию, обучение сотрудников, использование оборудования для обнаружения и тушения пожаров и соответствующее оснащение выходов).

Трудоустройство

Вы должны соблюдать права сотрудников и обеспечивать их трудоустройство в соответствии с местными трудовыми законами и нормами. Мы ожидаем, что вы создадите и будете поддерживать такую обстановку, в которой ко всем сотрудникам будет проявляться уважение. Вы должны предоставить своим сотрудникам условия, свободные от принуждения и притеснения. Вы не должны использовать детский или принудительный труд, потворствовать или участвовать в незаконной торговле людьми в целях коммерческой эксплуатации, а также должны гарантировать отсутствие дискриминации при найме на работу и во время исполнения служебных обязанностей.

Контактное лицо:

Вы можете обратиться с любыми вопросами или предложениями по данному Кодексу через контактную форму на сайте www.mt.com/sustainability.