

---

*Queste condizioni si applicano a tutti i ns. partner commerciali, siano essi rivenditori, distributori od agenti, nonché i vari partner della ns. catena di fornitura. Questi termini prevalgono su o integrano o modificano i termini del contratto stipulato con METTLER TOLEDO. Questi termini possono essere modificati da METTLER TOLEDO*

---

METTLER TOLEDO si impegna a svolgere la propria attività in modo etico, legale e socialmente responsabile. Per ulteriori informazioni sul nostro impegno, consultate i nostri standard etici, sociali e di qualità sul sito [www.mt.com/businesspartner](http://www.mt.com/businesspartner). Ci aspettiamo che voi, in qualità di nostri partner commerciali, condividiate gli stessi impegni.

Questo Codice è valido per tutte le attività svolte nell'ambito dei rapporti commerciali con METTLER TOLEDO e definisce gli standard minimi di condotta e le pratiche che dovete rispettare durante la vostra collaborazione con noi. Dovete anche rispettare leggi, regolamenti e codici in vigore nei paesi in cui operate.

Vi è fatto obbligo di lavorare con i vostri partner commerciali per garantire che anch'essi si impegnino a rispettare i principi di questo Codice o principi equivalenti.

Il mancato rispetto dei termini del presente Codice rappresenta una violazione sostanziale del contratto e può comportare il termine del vostro rapporto con noi.

### **Conformità : richiesta di informazioni**

A nostra discrezione o perché richiesto dalla legge, potremo richiedere informazioni sulla vs. conformità a questo Codice. A tali richieste dovete sempre fornire risposte tempestive e complete. Ci riserviamo, inoltre, il diritto di verificare la vostra conformità a questo Codice attraverso audit o altri sistemi di valutazione.

Ci aspettiamo che Voi siate in grado di divulgare il contenuto e l'origine di tutti i materiali a noi forniti. Su semplice nostra richiesta dovete essere in grado di fornirci la mappatura completa della catena di fornitura, sino all'origine. Ci aspettiamo che Voi eseguiate un'adeguata "due diligence" per valutare se le vostre attività di approvvigionamento possano violare direttamente o indirettamente i diritti umani o possano creare conflitti d'interessi.

### **Condotta etica; concorrenza leale**

Dovete rispettare gli standard etici più elevati per quanto riguarda lavoratori, fornitori, clienti e partner commerciali. Ci aspettiamo la massima integrità in tutte le interazioni commerciali. Tutte le forme di corruzione, estorsione e altre pratiche simili sono proibite.

Ci aspettiamo che voi e i vostri dipendenti affrontiate le opportunità commerciali in maniera etica e corretta. Dovete rispettare gli standard di concorrenza leale, correttezza commerciale e pubblicità veritiera. I vostri dipendenti che si occupano della vendita di prodotti e servizi devono assicurarsi che tutte le dichiarazioni, comunicazioni e rappresentazioni rivolte ai clienti siano accurate, complete e veritiere.

Non dovete offrire, pagare, richiedere o accettare tangenti o prendere parte ad altre trattative illecite nell'ambito dei rapporti commerciali o con la pubblica amministrazione. Quando si tratta con terzi, compresi i nostri soci in affari, è necessario esercitare la "due diligence" per garantire che anch'essi non offrano, paghino, richiedano o accettino trattative illegali, tangenti incluse.

Dovete rispettare sempre tutte le leggi anticorruzione applicabili.

L'accuratezza e l'affidabilità della documentazione finanziaria e commerciale sono essenziali e dovete garantire che tutte le comunicazioni inviate a METTLER TOLEDO, ad esempio ordini, report di vendita e altre informazioni, siano complete ed accurate.

Dovete rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terze parti. Il trasferimento di tecnologia e "know-how" deve essere effettuato in modo da non ledere i diritti di proprietà intellettuale. Dovete tutelare la riservatezza delle informazioni confidenziali e proprietarie di METTLER TOLEDO e utilizzare tali informazioni solo per scopi autorizzati.

Dovete utilizzare mezzi appropriati per salvaguardare le nostre informazioni.

Tutte le volte che raccogliete, archiviate, elaborate, trasmettete o condividete le informazioni personali dovete rispettare le leggi sulla privacy e sulla sicurezza delle informazioni.

### Ambiente

Ci aspettiamo che operiate in modo ecocompatibile, riducendo il più possibile l'impatto sull'ambiente. Vi incoraggiamo a tutelare le risorse naturali, ad evitare l'utilizzo di materiali pericolosi e ad impegnarvi in attività di riutilizzo e riciclaggio.

Dovete ottenere, mantenere e tenere aggiornati tutti i necessari permessi ambientali, licenze, registrazioni e restrizioni e dovete attenervi ai relativi requisiti operativi e agli obblighi di riferimento. Dovete monitorare, controllare e trattare opportunamente le acque reflue, i rifiuti solidi, le emissioni atmosferiche e le sostanze pericolose generate dai processi industriali e dai sistemi fognari prima dello smaltimento.

Dovete rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti che proibiscono o limitano l'impiego di sostanze specifiche (come i materiali pericolosi), comprese le norme in materia di etichettatura e i regolamenti in materia di riciclaggio e smaltimento.

### Salute e sicurezza

Dovete impegnarvi a creare condizioni di lavoro sicure e un ambiente salutare per tutti i lavoratori. Dovete proteggere i vostri dipendenti dalla sovraesposizione a pericoli chimici, biologici e fisici. I pericoli fisici includono rumore, temperature molto elevate o molto ridotte, illuminazione inadeguata, radiazioni, ergonomia, qualità dell'aria e vibrazioni. Le mansioni impegnative dal punto di vista fisico devono essere valutate e controllate. Dovete prevedere opportuni controlli, procedure operative sicure, manutenzione preventiva e misure protettive adeguate per ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Dovete identificare e valutare le situazioni di emergenza e minimizzarne l'impatto implementando piani d'emergenza e procedure di risposta, che includono registrazione delle situazioni di emergenza, segnalazione ai dipendenti ed evacuazione, formazione dei lavoratori, attrezzature di rivelazione e spegnimento di incendi, percorsi di uscita adeguati.

### Lavoro

Dovete tutelare i diritti umani dei lavoratori e rispettare le norme e i regolamenti locali in materia di lavoro per le procedure di assunzione. Dovete inoltre creare e mantenere un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti siano trattati con dignità e rispetto. I dipendenti devono essere messi nelle condizioni di poter lavorare in un ambiente senza coercizione e molestie. Dovete proibire qualunque forma di lavoro minorile, forzato, non regolamentato o contro la volontà della persona. Non dovete in nessun modo favorire o impegnarvi nel

commercio illegale e nella tratta di esseri umani a scopo di sfruttamento commerciale. Nelle pratiche di assunzione e impiego della forza lavoro dovete evitare tutti i tipi di discriminazione.

### Referente

Per qualsiasi domanda o suggerimento su questo Codice utilizzare il modulo disponibile all'indirizzo [www.mt.com/sustainability](http://www.mt.com/sustainability).